

Til hele Resen Daycare`s forældregruppe i børnehaven, skovbørnehaven, vidensgruppen og klubben.

2011 har været et år med flere udfordringer ud over det sædvanlige.

Vi har måttet skære i personalenormeringen for at få budgettet til at nå nogenlunde sammen. Primært pga. faldende børnetal generelt og i særdeleshed i vidensgruppen og budgetreduktioner i de 2 handicapafdelinger.

Det har betydet at det overskud vi i mange år har haft på driften til at forsøge Jeres børn og unges hverdag ekstra for, nu er vendt til et minus.

Vi har haft en del medarbejdere med længere varende sygdom som nu er 100% tilbage igen.

Vi har måttet foretage nogle personalerokader internt i Resen Daycare dels pga. vores vision 2014 og dels pga. jobindholdsændringer som har involveret flere afdelinger.

Det betyder for Kernehuset, Drivhuset og skovbørnehaven:

- At Hanne Irene Jensen er afdelingsleder i Drivhuset fremover.
- At Jane Justesen er afdelingsleder i Kernehuset fremover og stadig souschef i Resen Daycare.
- At Jane Madsen fremover er pædagog på spirerstuen i Drivhuset. Jane Madsen kommer fra Blå stue i Kernehuset.
- At Jane Justesen fremover er pædagog på blå stue ud over afdelingslederjobbet i Kernehuset. Jane Justesen kommer fra Drivhuset.
- At alle afdelinger i børnehaveafdelingen incl. skovbørnehaven skal løbe noget hurtigere end hidtil med et fald i normeringen på ca. en ½ time pr. barn.

Det betyder for Vidensgruppen:

- At normeringen pr. barn er faldet fra 22 timer brutto til små 20 timer brutto pr. uge.
- *Brutto betyder at det er timerne til alt, ledelse, pædagogik, pedel, køkken osv.
- At vi er gået fra 17 børn til 13 børn og fra sommer 2012 til 10 børn pt.
- At vi har måttet sige farvel til flere af vores dygtige medarbejdere og til flere igen her i 2012.

Det betyder for klubben:

At Ulla Østergaard igen er afdelingsleder i Klubben, som afløser Karina der har fungeret som afdelingsleder i klubben under Ulla`s sygdom.

At normeringen er faldet fra ca. 12 timer brutto til små 11 timer brutto.

*Brutto betyder at det er timerne til alt, ledelse, pædagogik, pedel, køkken osv.

At vi har måttet sige farvel til flere dygtige medarbejdere. Pt. ser det ud til at klubben beholder sit børnetal på 15 også efter sommerferien 2012.

Hvad byder fremtiden os???

Set i lyset af krisen både globalt og i DK og de mange fyringer på næsten alle arbejdspladser og i alle familier, så kan ovenstående virke som småproblemer.

Men for de det rammer uanset om det er fyringer eller omplaceringer, så kan det virke som uretfærdigt og hvorfor?

Vi ved at børnetallet igen begynder at stige i Resen/Vinde pga. af udskiftning i husene, dejligt.

Vi ved også at antallet af multihandicappede falder bl.a. pga. faldende børnetal generelt og det er også dejligt for kommende forældre.

Vi kæmper stadig med et budget i ubalance og det bliver de kommende års udfordring.

Vi vil og skal til stadighed give Jer og Jeres børn en super god service i alle afdelinger og en super god arbejdsplads til vore ansatte. Det vil vi til stadighed øve os på ud fra de givne forhold og her vil vi altid gerne fortløbende have Jeres vurdering og oplevelse direkte ind på stuerne.

Jeg vil på ledelsens og medarbejdernes vegne ønske Jer alle en rigtig glædelig jul og et godt nytår.

Med venlig hilsen

Leo B. Rasmussen

Leo